

Almanya'da DB için çalışmak

Bilgi broşürü

Deutsche Bahn AG

Uluslararası insan kaynakları yönetimi



Almanya'da Deutsche Bahn'a hoş geldiniz!

Deutsche Bahn'a hoş geldiniz - ekibe hoş geldiniz! Bizi bir araya getiren sadece mobilite ve lojistiğe, müşterilerimize, ürünlerimize ve yeşil mobilite değişimine duyduğumuz heyecan değil. Aynı zamanda harekete geçme isteğini de temsil ediyoruz: İşler yolunda gitmediğinde, onları ele alır ve daha iyi hale getiririz. Bunun için sizin uzmanlığınız ve tutkunuz da gerekiyor. Yani bizimle tam olarak doğru adresteniz, burada olaylara el atabilir ve bir şeyleri şekillendirmeye yardımcı olabilirsiniz. Sizinle çalışmak için sabırsızlanıyoruz!

Başka bir ülkeye taşınmak, daha önce tanımadığınız bir kültürel alanda yaşamaya ve çalışmaya yönelik ek zorlukları da beraberinde getirir. Bu nedenle, sadece yeni işvereninizi değil, Almanya'daki yeni evinizi de tanıyabilmeniz için işbu belgeyi ihtiyaçlarınıza göre uyarladık.

Metinde, başarılı bir başlangıç için gerçekleştirilmesi gereken noktalara işaret ediyoruz.

Size iyi bir başlangıç diler, uzun ve iyi bir işbirliği temenni ederiz!

Saygılarımızla
İnsan Kaynakları Yönetiminiz

İçindekiler

Almanya hakkında bilgiler 4

İnternet'te Almanya 5

Almanya'da kayıt olma 6

Bir banka hesabının açılması 6

Ehliyet 7

Alman sosyal sigorta sistemi 7

Sağlık sigortası ve sağlık sigortası şirketi seçimi 8

Bakım sigortası 10

İşsizlik sigortası 10

Emeklilik sigortası 10

Kaza sigortası 11

Ebeveyn ve çocuk yardımları 11

Alman vergi sistemi 12

Genel giriş 13

Gelir vergisi sınıfları ve vergi sınıfı seçimi 14

Konut vergi dairesi 15

Diğer sigortalar 16

Mali sorumluluk sigortası 16

Ev sigortası 17

Yasal koruma sigortası 17

İş göremezlik sigortası 17

1. Almanya hakkında bilgiler

Alman hakkında pek çok şey söylenir: Biz şairlerin ve düşünürlerin halkıyız, ama aynı zamanda çok bürokratiğiz. Sosis ve lahana turşusu severiz, hırslıyız ama aynı zamanda espri anlayışımız kötüdür.

Aynı zamanda, tipik olarak Alman gibi görünen pek çok şey başka yerlerden gelmektedir. Örneğin futbol İngiltere'de ortaya çıkmıştır ve bira Sümerler tarafından icat edilmiştir.

Almanya çok yönlüdür; herkesin "Almanlar" ve "Alman tarzı" ile ilgili kendi kişisel deneyimleri vardır. Bu yüzden mümkün olduğunca tarafsız bir şekilde gelin ve beraberinizde soğukkanlılığınızı, mizahınızı, merakınızı ve sabrınızı getirin. Zamanla Almanya'ya mutlaka alışacak ve kendinizi evinizde hissedeceksiniz.

Tüm sorularınızı açıklığa kavuşturmak ve organizasyonel konuları halletmek için çeşitli makamlar veya kurumlarla iletişime geçmeniz gerekecektir. DB'deki işinizle ilgili sorularınız için en önemli irtibat kişileriniz yöneticiniz ve İK ortağınızdır.

Hazırlık ne kadar iyi olursa, yeni evinizdeki başlangıç da o kadar başarılı olur! Bu doğrultuda Almanya ile ilgili aşağıdaki bilgileri sizler için derledik. Burada kesinlikle gelecekteki eviniz hakkında ilginç, yeni ve aynı zamanda mizahi bilgiler bulacaksınız.

1.1 İnternet'te Almanya

Ekte birkaç seçilmiş yararlı ve bilgilendirici web sitesi bulabilirsiniz.

Dışişleri Bakanlığı tarafından işletilen bir İnternet sitesinde Almanya hakkında 19 dilde bilgi sunulmaktadır.

<http://www.tatsachen-ueber-deutschland.de>

Goethe-Institut'un Web sitesinde 142 enstitünün dil kursları ve etkinliklerinin yanı sıra kültür ve toplum (Almanca, İngilizce) hakkında bilgi verilmektedir.

<https://www.goethe.de>

Federal Almanya Cumhuriyeti'nin resmi portalı toplumun tüm alanlarına (Almanca, İngilizce, Fransızca, İspanyolca, Rusça, Arapça) erişim sunar.

<https://www.deutschland.de>

"New in the City" Web sitesi, Almanya'daki sekiz metropolünde yeni eviniz hakkında Almanca ve İngilizce (Almanca, İngilizce) dillerinde hızlı bir genel bakış sunuyor.

<http://www.newinthecity.de>

Alman Akademik Değişim Servisi'nin Web sitesi üzerinden Almancanızı test edin (Almanca, İngilizce).

<https://www.daad.de/deutsch/deutsch-lernen/tests/19128.de.html>

Portal, uluslararası uzman personele Almanya'da yaşama ve çalışma konusunda önemli bilgiler sunar (Almanca, İngilizce, İspanyolca, Fransızca, vb.).

<http://www.make-it-in-germany.com/>

1.2. Almanya'da kayıt olma

Tüm Almanlar gibi siz de ikamet yerinizi nüfus müdürlüğü (Einwohnermeldeamt)/vatandaşlık işleri dairesine (Bürgerbüro) kayıt yaptırmalısınız. Almanya'da kalacak yerinizi bulduktan sonra, bir hafta içinde nüfus müdürlüğüne kayıt yaptırmanız gerekir. Bu, sonraki tüm taşınmalarınız için de geçerlidir. Kayıt için pasaport veya kimlik kartına ihtiyacınız olacaktır. En iyisi kira sözleşmesini veya ev sahibinin onayını nüfus müdürlüğüne götürmektir, çünkü ev sahibi hakkında da bilgi vermeniz gerekir.

Sizden sorumlu nüfus müdürlüğünü/vatandaşlık işleri dairesini İnternet'te taşındığınız şehrin Web sitesinde bulabilirsiniz.

1.3. Bir banka hesabının açılması

Almanya'da insanlar daha çok nakit ödeme yapılıır. Bu özellikle küçük meblağlar için geçerlidir. Kredi kartları nispeten yaygındır, ancak henüz her yerde her şeyi kredi kartıyla ödemek mümkün değildir. Ancak ödeme yapmak için bankamatik kartı (EC-Karte) yaygın olarak kullanılmaktadır. Almanya'da giderek daha fazla süpermarkette bankamatik kartıyla para çekmek de mümkündür.

Almanya'da çalışmak isteyen herkesin bir banka hesabına ihtiyacı vardır. Almanya'da bir hesap açtığınızda, bir cari hesap ve bir bankamatik kartının yanı sıra isteğe bağlı bir kredi kartı alırsınız. Bankalar, hesap yönetimi veya havaleler için çok farklı ücretler talep etmektedir. Bazı bankalar, örneğin maaşınız düzenli olarak yatıyorsa, ücretlerden feragat eder. Bu nedenle bankaları karşılaştırmak yararlıdır.

Bir banka hesabı açmak için aşağıdaki belgelere ihtiyacınız vardır:

- Pasaport veya kimlik kartı
- İkametgah (nüfus müdürlüğünde kayıt)
- Duruma göre Deutsche Bahn'dan alınan maaş bordrosu
- Duruma göre çalışma izniniz
-

1.4 Ehliyet

AB, Lihtenştayn, Norveç ve İzlanda vatandaşları için ehliyet, bu ülkelerle aynı ölçüde geçerlidir. Ehliyet için kayıt değişikliğine gerek yoktur. Başka bir ülkeden geliyorsanız, Almanya'da kayıt tarihinden itibaren altı ay boyunca ehliyetinizle araç kullanabilirsiniz. Ancak, ulusal ehliyetin veya uluslararası ehliyetin Almanca tercümesi gerekebilir. Altı ayın sonunda bir Alman ehliyetine ihtiyacınız olacaktır. Geldiğiniz ülkeye bağlı olarak, bir ehliyet sınavına girilmesi gerekebilir.

Daha fazla bilgi için lütfen Federal Ulaştırma Bakanlığı'nın (Bundesverkehrsministerium) ana sayfasını ziyaret ediniz:

<https://bmdv.bund.de/SharedDocs/DE/Artikel/StV/Strassenverkehr/gultigkeit-auslaendischer-fahrerlaubnisse-in-deutschland.html>

2. Alman sosyal sigorta sistemi

Almanya'da çalışmaya başladığınızda sosyal sigorta yaptırmakla yükümlü olursunuz. Zorunlu sigorta, dayanışma ilkesine dayanmaktadır. Tüm sigortalılar, yardım talep edip etmediklerine bakılmaksızın sigorta programına ödeme yaparlar. Alman sosyal sigorta sistemi yasalarla düzenlenmiştir ve beş branştan oluşmaktadır:

- Sağlık sigortası
- Bakım sigortası
- İşsizlik sigortası
- Emeklilik sigortası
- Kaza sigortası

Finansman, çalışan ve işveren katkı paylarıyla sağlanır. Katkı payları brüt maaşın bir yüzdesi olarak hesaplanır ve katkı değerlendirme limiti olarak adlandırılan bir üst sınıra sahiptir.

Kaza sigortası yalnızca işveren tarafından finanse edilir.

Güncellik: 2023	İşveren kat- kısı	Çalışan katkısı	Katkı değerlendirme limiti	
			Doğu	Batı
Yasal sağlık sigortası	% 7,30indirimli: %7,00	% 7,30indirimli: %7,00	59.850,00€	59.850,00€
Bakım sigor- tası	%1,525	%1,525	59.850,00€	59.850,00€
İşsizlik sigor- tası	%1,50	%1,50	85,200,00€	€87.600,00
Emeklilik si- gortası	%9,30	%9,30	85,200,00€	€87.600,00

Beş sosyal sigorta dalı ve devlet tarafından aile yardımları aşağıda daha ayrıntılı olarak açıklanmaktadır.

2.1. Sağlık sigortası ve sağlık sigortası şirketi seçimi

Sağlık sigortası, hasta olduğunuzda size maddi destek sağlar. Doktor faturalarını öder ve ilaçları sübvans eder. Diğer şeylerin yanı sıra, hastalık nedeniyle altı haftadan uzun süre çalışamazsanız ve bu nedenle artık maaş alamazsanız size hastalık parası da öder. Hastalığın ilk altı haftası boyunca işverenin maaşınızı ödemeye devam edecektir. İş göremezlik durumunda, işverenin derhal bilgilendirmek sözleşmeden doğan görevlerinizden biridir. Hastalık nedeniyle üç takvim gününden daha uzun bir süre çalışamamanız durumunda, en geç bir sonraki iş günü doktordan alınmış bir iş göremezlik raporu ibraz etmeniz gerekir. Lütfen departmanınıza yöneticinizin veya örneğin sekreterliğin bu belgeyi almak isteyip istemediğini sorun.

Brüt maaşınızın sabit bir azami tutarı aşmaması koşuluyla, genellikle yasal sağlık sigortası programında zorunlu olarak sigortalı olursunuz. Kendi geliri olmayan veya çok az geliri olan tüm aile üyeleri (eş ve çocuklar) sizinle birlikte ücretsiz olarak sigortalanabilir (aile sigortası).

Ancak, brüt maaşınız zorunlu sigorta limitinin üzerindeyse, sigorta yaptırmak zorunda değilsiniz. Bu durumda, yasal sağlık sigortasında gönüllü olarak sigortalı kalma veya alternatif olarak özel sağlık sigortası yaptıırma seçeneğiniz vardır.

Zorunlu sigortalı kişiler için geçerli olan koşullar, gönüllü olarak sigortalı kişiler için de geçerlidir. Sadece katkı payı belirli bir tutarla (katkı değerlendirme limiti) sınırlandırılmıştır, böylece çok yüksek gelirlerde bile bu maksimum tutardan daha fazla ücret alınmaz.

Özel sigorta durumunda, her zaman ilgili fiyatlar ve koşullar geçerlidir. Özellikle katkı, gelir düzeyinden bağımsızdır. Buradaki primler yaş, cinsiyet, önceden mevcut koşullar ve kararlaştırılan teminat kapsamı gibi kriterlere dayanır. Geliriniz zorunlu sigorta limitinin üzerinde ise istediğiniz zaman özel bir sağlık sigortasına geçiş yapabilirsiniz. Ancak, yasal sağlık sigortasına geri dönmek zordur ve genellikle ancak geliriniz tekrar zorunlu sigorta limitinin altına düştüğünde mümkündür.

Sağlık sigortası kurumu seçimi

İşe başladığınızda, işvereninize tercih ettiğiniz sağlık sigortası kurumunu bildirmeniz gerekir. Aksi takdirde, kayıt işveren tarafından DB Grubu'nun şirket sağlık sigortası kurumu olan Bahn-BKK sağlık sigortası kurumunda yapılır.

Toplamda 100'ün üzerinde yasal ve 50 civarında özel sağlık sigortası kurumu bulunmaktadır. Özel sağlık sigortası kurumları fiyatları ve hizmetleri açısından büyük farklılıklar gösterirken, yasal sağlık sigortası kurumları bir hizmet kataloğuna bağlıdır. Bununla birlikte, isteğe bağlı kapsam ve bazı durumlarda sağlık sigortası kurumlarında farklılık gösteren ek katkılar vardır. Kapsamlarda farklı hizmetler olabilir. Bunları burada karşılaştırabilirsiniz:

<http://www.abc-der-krankenkassen.de/Kassenwahl.htm>

2.2. Bakım sigortası

Bakım sigortası, fiziksel kısıtlamalar ve hastalık nedeniyle bakıma ihtiyaç duymanız halinde sizi güvence altına alır. Yasal sağlık sigortasına üye olan herkes otomatik olarak bakım sigortasına da üye olur. Özel sağlık sigortası olan kişiler de özel bakım sigortası yaptırmalıdır. Bakım sigortası zorunludur ve işveren ile çalışan tarafından orantılı katkılarla finanse edilir.

2.3. İşsizlik sigortası

Yasal işsizlik sigortası, işsizlik durumunda mali güvence sağlar. Bu sigorta, tüm çalışanlar için zorunludur ve işveren bu sigorta için otomatik başvuruda bulunur. İşsizlik sigortası, işverenler ve çalışanlar tarafından orantılı katkılarla finanse edilir. Her iki katkı da doğrudan işveren tarafından ödenir ve ilgili çalışan katkısı, sizin maaşınızdan kesilir.

2.4. Emeklilik sigortası

Yasal emeklilik sigortası, yaşlılık önlemi olarak hizmet eder. Bu sigorta, tüm çalışanlar için zorunludur ve işveren bu sigorta için otomatik başvuruda bulunur. Emeklilik sigortası işveren ve çalışan tarafından orantılı katkılarla finanse edilir. Her iki katkı da doğrudan işveren tarafından ödenir ve ilgili çalışan katkısı, sizin maaşınızdan kesilir.

Diğer ülkelerde elde etmiş olduğunuz emeklilik hakları kaybolmaz, bunlar korunur. Ancak emekli maaşları çeşitli ülkelerde yalnızca ilgili emeklilik yaşında talep edilebilir.

Yasal emeklilik hakkının ötesinde özel emekliliğin sağlanması mümkündür. Şirketin emeklilik planı veya emeklilik fonları hakkında insan kaynakları müdürlüğünüzden bilgi alabilirsiniz.

2.5.Kaza sigortası

Yasal kaza sigortası, iş kazaları durumunda mali güvence sağlar. Bu sigorta, tüm çalışanlar için zorunludur ve işveren bu sigorta için otomatik başvuruda bulunur. Kaza sigortası tamamen işveren tarafından finanse edilir.

2.6. Ebeveyn ve çocuk yardımları

Basit bir şekilde açıklamak gerekirse, prensip olarak, Almanya'da yaşayan herkes, kendilerine atfedilebilen çocuklar için çocuk parası alır. Bu nedenle Almanya'da yaşayan bir yabancı, belirli koşullar altında Almanya'da çocuk parası talep edebilir.

Aynı zamanda, yurt dışında aile yardımlarından yararlanma hakkınız da olabilir. Almanya ve yurt dışında geçerli olan aile yardımlarına ilişkin hakların çakışması durumunda, Almanya'daki çocuk parası hakkı hariç tutulabilir ya da duruma göre Almanya'daki çocuk parası ile yurt dışı aile yardımları arasındaki fark ödenebilir.

Çocuk parası

Çocuk parası, Almanya'da ikamet eden ya da mutlak meskeni Almanya'da olan ebeveynlere, çocuklarının henüz 18 yaşını doldurmamış olması koşuluyla ya da bazı durumlarda bu yaşın ötesinde, çocuğun henüz kendi geliri yoksa ya da mesleki eğitimine devam ediyorsa 25 yaşına kadar ödenir. Bu durum aynı şekilde diğer AB, AEA ve Almanya'nın ilgili anlaşmalar imzaladığı başka bazı ülkelerin vatandaşları için de geçerlidir. Başka ülke vatandaşlarının çocuk parası alabilmeleri için uygun bir yerleşme veya oturma iznine sahip olmaları gerekir.

Başvuru formuna buradan ulaşabilirsiniz:

https://www.arbeitsagentur.de/datei/kg1-antrag-kindergeld_ba017202.pdf

Ebeveyn yardımı/>

Ebeveyn yardımı, çocuklarını yetiştirmek amacıyla tamamen veya kısmen gelir getiren bir işte çalışmayan ebeveynlere ödenir. Ebeveynler doğumdan önce çalışmamış olsalar bile ebeveyn yardımına başvurabilirler. Devlet desteği, çocuğun doğumundan sonra en fazla 14 ay boyunca sunulur. Alman oturma iznine sahip olmaları koşuluyla yabancılar da bu hakka sahiptir. Ebeveyn yardımının tutarı, önceki gelir esas alınarak hesaplanır.

İlgili başvuru formlarına buradan ulaşabilirsiniz:

<http://www.elterngeld.net/elterngeldantrag/berlin.html>

3. Alman vergi sistemi

Bir çalışan olarak sizin için gelir vergisi Almanya'daki en önemli vergidir. Bir takvim yılındaki tüm gelirleriniz için gelir vergisi ödersiniz. DB çalışanı olarak gelir vergisi konusunda şimdilik endişelenmenize gerek yok, çünkü bu vergi doğrudan işvereniniz tarafından brüt maaşınızdan ücret vergisi olarak kesilir ve vergi dairesine aktarılır. Dolayısıyla, aylık olarak kesilen ücret vergisi, ödenecek gelir vergisinin ön ödemesini temsil eder.

Vergi ve sosyal güvenlik primleri düşüldükten sonra net maaşınızı her ay işvereninizden alırsınız. Bireysel kesintileri maaş bordronuzda bulabilirsiniz.

Vergi yılının sonunda, ikamet edilen yerin bağlı olduğu vergi dairesine tüm gelirin ve düşülecek kalemlerin girildiği bir gelir vergisi beyannamesi vermeniz gerekebilir. Buradan, ödenecek gerçek gelir vergisi nihai olarak hesaplanır, böylece bir iade veya ek ödeme mümkün olur.

Menş e ülkenizden Almanya'ya taşındığınız transfer yıllarında, her iki ülkede de söz konusu olabilecek vergi yükümlülüklerini yerine getirmek sizin sorumluluğunuzdadır.

3.1. Genel giriş

Vergi beyannameleri/>

Bir önceki vergi yılı sona erdikten sonra (01.01. - 31.12.) devlete çok fazla veya çok az gelir vergisi ödeyip ödemediğinizi kontrol ettirebilirsiniz. Bunu yapmak için, gelir vergisi beyannamenizi yerel vergi dairenize gönderin (aşağıya bakın). Hatta bazı durumlarda gelir vergisi beyannamesi vermek zorundasınız.

Vergi beyannamesi vermekle yükümlü iseniz, son tarih bir sonraki yılın 31 Mayıs günüdür. Bir vergi danışmanının yardımıyla, son başvuru tarihinin 31 Aralık'a kadar uzatılması mümkündür.

Vergi beyannamesi formlarını vergi dairenizden alabilir veya vergi dairenizin Web sayfasından indirip yazdırabilirsiniz. Vergi beyannamenizi www.elster.de adresinden çevrimiçi olarak gönderme seçeneğiniz de vardır.

Vergi oranları ve vergiden muaf temel tutarlar

Vergiden muaf temel tutar olarak adlandırılan tutara kadar olan geliriniz için vergi ödenmez. Vergiye tabi geliriniz bu tutarı aşarsa, bunun üzerinden gelir vergisi ödersiniz. Aşağıdakiler geçerlidir: Vergiye tabi maaşınız ne kadar yüksekse, vergi oranı da o kadar yüksek olur.

Vergiden muaf temel tutar (10.908 €*)	%0
Giriş vergisi oranı / ilerleme başlangıcı (10.909 €'dan itibaren*)	%14
İlerleme sonu (63.515 €)	%42
En yüksek vergi oranı (277.826 €'dan itibaren*)	%45

Kilise vergisi

Dini bir cemaate (Roma-Katolik veya Protestan) mensupsanız, gelir vergisine ek olarak maaşınızdan kilise vergisi kesilir. Kilise vergisi tüm Almanya için tek tip değildir. Gelir vergisine kilise vergi oranı uygulanarak hesaplanır. Bir kişinin bir dini cemaate mensup olup olmadığına, ikamet yerinizi nüfus müdürlüğüne/vatandaşlık işleri dairesine kaydettirirken ilgili kutuyu işaretleyerek karar verebilirsiniz. Mensup oluna dini düzeltmek zor, hatta imkansızdır. Kiliseden ayrılmanız halinde sizden kilise vergisi alınmaz.

3.2. Gelir vergisi sınıfları ve vergi sınıfı seçimi

Gelir vergisinin tutarı sadece gelire bağlı değildir. Vergiye tabi gelir belirlenirken aile durumu da dikkate alınır. Bu amaçla, bir çalışan olarak genellikle bir vergi sınıfına atanırsınız. Bunun sonucunda DB'den her ay alacağınız net maaş ortaya çıkar.

Bir vergi mükellefi olarak sizin altı vergi diliminden hangisine atanacağınız çeşitli faktörlere bağlıdır:

Evlilik ve aile Alman devletinin özel koruması altındadır. Evliliğin ve ailenin bu şekilde korunmasını sağlamak için vergi makamları evli çiftlere, bekarlardan ve evlilik cüzdanı olmadan birlikte yaşayan çiftlerden farklı muamele eder. Evli çift ekonomik bir birlik olarak kabul edilir. Bu nedenle, evli çiftler genellikle eşlerin bölünmesi (Splitting) ilkesine göre vergilendirilir. Evli çiftler, vergi beyannamelerini ayrı ayrı mı yoksa birlikte mi vermek istediklerine karar verme seçeneğine sahiptir. Beyannameyi birlikte vermeye karar verirseniz, gelir vergisi yükünüz bu Splitting tarifesine göre hesaplanır. Her iki eşin vergiye tabi gelirleri toplanır ve daha sonra ikiye bölünür. Vergi oranı, bir gelirin yarısına uygulanır ve ortaya çıkan vergi yükümlülüğü bunun iki katıdır.

Altı vergi sınıfı aşağıda listelenmiştir:

- Vergi sınıfı I: Bekarlar
- Vergi sınıfı II: Tek ebeveyn (kaldırılmıştır)
- Vergi sınıfı III: Evli veya birlikte yaşayan çiftler, eşin çalışmaması veya daha az kazanması durumunda bu vergi sınıfını seçebilir. Partner, vergi sınıfı 5'e göre vergilendirilir.
- Vergi sınıfı IV: Yaklaşık olarak aynı miktarda kazanan evli veya birlikte yaşayan kişiler
- Vergi sınıfı V: Kombinasyon olarak, eğer partner vergi sınıfı III'e sahipse
- Vergi sınıfı VI: Birden fazla işvereni olan çalışanlar

Bu "vergi kesintisi özellikleri", nüfus müdürlüğü/vatandaşlık işleri dairesindeki kaydınız temelinde vergi makamları tarafından DB'ye otomatik olarak sağlanır. Bu biraz zaman alır. Ancak, sizin için en uygun olan vergi sınıfına göre vergilendirmenin yapılması için ilk maaşınız ödenmeden önce DB bordro muhasebesine vergi sınıfınızla ilgili bilgileri vermeniz gerekir. Aksi takdirde, işveren sizi vergi sınıfı VI ile vergilendirecektir - bu sizin için en yüksek vergi kesintisi anlamına gelir!

3.3. Konut vergi dairesi

Konut vergi dairesi, ikamet ettiğiniz yerde vergi mükellefi olarak sizden sorumlu olan vergi dairesidir. İkamet ettiğiniz yerden hangi vergi dairesinin sorumlu olduğunu aşağıdaki İnternet sayfasından öğrenebilirsiniz:

https://www.bzst.de/DE/Service/Behoerdenwegweiser/Finanzamtsuche/GemFa/finanzamtsuche_node.html

4. Diğer sigortalar

Aşağıda, sizi aksiliklere ve kazalara karşı koruyan en önemli sigortaları tanıtıyoruz. Bu amaçla, uygun bir sigorta şirketi ile bir sigorta sözleşmesi imzalayabilirsiniz. Bir sigorta yaptırmadan önce aşağıdakileri tavsiye ederiz:

- Örneğin İnternet'te araştırma yaparak, meslektaşlarınızla ve arkadaşlarınızla konuşarak veya tüketici danışma merkezinin sigorta danışmanlığı hizmetinden yararlanarak önceden bilgi edinin.
- Sigorta şirketi veya profesyonel bir sigorta danışmanı ile kişisel bir görüşme kararlaştırın. Deutsche Bahn'ın DEVK ile bir işbirliği anlaşması vardır.
- Sözleşmeyi imzalamadan önce kendinize bir günlük düşünme ve bekleme süresi verin.

4.1. Mali sorumluluk sigortası

Çocuk futbol oynarken komşunun camını kırdı veya siz bir arkadaşınızın evinde porselenleri kırdınız - bu gibi durumlarda Almanya'da zarardan siz sorumlu olursunuz. Mali sorumluluk sigortası, üçüncü şahıslara kasıtlı olarak verilmeyen çoğu zarar türüne karşı sigorta sağlar. İsteğe bağlı olmasına rağmen, ortaya çıkan hasarlar hızlı bir şekilde yüksek meblağlara ulaşabileceğinden, çoğu Alman sigortalıdır.

Özel mali sorumluluk sigortası (birçok Alman tarafından isteğe bağlı sigortalar arasında en yararlı ve önemli olanı olarak kabul edilir), hasar durumunda önceden kararlaştırılmış bir sigorta bedeline kadar olan masrafları karşılar. Bu tür bir sigorta için ödenmesi gereken prim genelde yıllık 100 €'dan azdır.

4.2. Ev sigortası

Ev sigortası isteğe bağlıdır ve tüm ev eşyalarını hırsızlık, mücbir sebepler, yangın ve su hasarına karşı sigortalar. Ev sigortasının maliyeti, diğer şeylerin yanı sıra, evin büyüklüğüne bağlıdır. Bunun maliyeti genellikle yıllık 50 ila 150 € arasındadır.

4.3. Yasal koruma sigortası

Yasal koruma sigortası isteğe bağlıdır ve sigortalıyı yasal ihtilaflardan kaynaklanan masraflara, özellikle de avukat ücretleri ve mahkeme masrafları için sigortalar.

4.4. İş göremezlik sigortası

İş göremezlik sigortası isteğe bağlıdır ve hastalık nedeniyle çalışma hayatından istemeden erken emeklilik durumunda mali güvence sağlamaya hizmet eder.

Daha fazla sorunuz varsa

Bu bilgilendirme broşürünün sizin için yararlı olduğunu ve vergi ve sigorta ile ilgili en önemli konulara genel bir bakış sağlayabildiğinizi umuyoruz. Daha fazla bilgiye ihtiyacınız varsa veya herhangi bir konuda emin değilseniz, lütfen yöneticinize veya insan kaynakları müdürlüğüne başvurun.

Herhangi bir sorunuz varsa,
Stiftungsfamilie BSW & EWH'ye de danışabilirsiniz.

E-posta: info@stiftungsfamilie.de

Telefon: 069-809076 288

<https://www.stiftungsfamilie.de/unterstuetzung/projekt-suki>



Künye

Deutsche Bahn AG

Uluslararası insan kaynakları yönetimi

Europaplatz 1, Bügelgebäude, Eingang Nord-West

10557 Berlin

www.deutschebahn.com

